

SDGs おおたスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDGs の内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGs の推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日>2025 年 5 月 27 日

事業者情報					
事業者名	南信ビルサービス株式会社				
代表者 職・氏名	職名 代表取締役				
	氏名 小野澤 実				
ホームページ URL (任意)	https://nanshin.jp/				
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての 2030 年のあるべき姿					
1.国籍、年齢、性別に関係なく従業員ひとり一人の成長と働き甲斐のある職場環境を目指す 2.お客様への正しい姿勢で信頼を重ね、社会と調和のとれた公正な事業慣行の推進を目指す 3.様々な取り組みで、お客様に選ばれる企業へ全社一丸となり、Next Stage を目指す 4.お客様の期待を超えるサービスを追求し、お客様から強く必要とされる会社を目指す					
これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs 17 のゴール・目標（複数選択可） （これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）					
 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等を實現しよう	 6 安全な水とトイレを世界中に
		○	○	○	

7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	8 働きがいも 経済成長も	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	10 人や国の不平等 をなくそう	11 住み続けられる まちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
○	○			○	
13 気候変動に 具体的な対策を	14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう	16 平和と公正を すべての人に	17 パートナースhipで 目標を達成しよう	
○		○	○	○	

目標の達成に向けた取組内容等		
関連するゴール の数字を記入 (複数記入可)	これまでの取組内容	これからの取組内容
3, 4, 5, 8	・技能実習生を積極的に受け入れグローバルな環境に対応 ・経営計画書にコミュニケーションや内部体制について明記し、ハラスメントの発生を予防 ・女性や高齢者など、性別や年齢に関係なく活躍できる勤務形態やサポート体制の構築と充実を図る ・業務に必要な資格取得の支援や、外部研修を活用した社員のスキルアップを補助	・継続した技能実習生の受け入れ ・最新の法改正を常に反映させ、予防・対策を強化
8, 10, 16, 17	・指定管理者（地方自治法）としてお客様への正しい姿勢を制定し、法令順守に努める ・プライバシーマークを取得し、個人情報保護規定の整備と社員教育によりお客様へ信頼を届ける ・従業員向けコンプライアンス研修の実施	・プライバシーマークの継続取得に努める ・研修内容をブラッシュアップし、最新の研修を実施
7, 10, 13, 15	・現場の安全対策を徹底し、安全大会などによるお客様品質の維持・向上に努める。 ・クレームに関する方針を定め、品質保証を担保した信頼されるサービスを提供	・毎年の安全大会を継続実施 ・方針内容の見直しを随時実施、信頼されるサービス提供を継続 ・最新の資機材を研究し、環境に配慮した物を随時導入

	・アルカリイオン水を利用など、環境にやさしい道具を積極導入	
8, 11, 17	・清掃活動・托鉢活動等の実施や、中学生の職業体験を受け入れ等、地元地域との関わり合いを深める ・地域住民の採用により雇用の維持に貢献	・清掃活動・托鉢活動、職業体験受け入れを継続実施 ・地域社会への協力として、2,000人の雇用創出を目指す