

SDGs おおたスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDGsの内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGsの推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日> 2025年5月28日

事業者情報					
事業者名		ソレキア株式会社			
代表者 職・氏名	職名	代表取締役社長			
	氏名	小林 義和			
ホームページ URL (任意)		https://www.solekia.com/			
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての2030年のあるべき姿					
2030年に向け、私たちはデジタル技術で持続可能性を追求するビジネスモデルを確立し、社会へ価値あるソリューションを提供し続けます。また積極的な社会貢献活動も展開し、これらの取り組みを通じて企業価値向上を目指し、社会全体の持続可能性に寄与します。					
これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs 17のゴール・目標（複数選択可） （これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）					
 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等を実現しよう	 6 安全な水とトイレを世界中に
		○●		○●	
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
	○●	○●			
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	
○●			○●	○●	

目標の達成に向けた取組内容等		
関連するゴールの数字を記入 (複数記入可)	これまでの取組内容	これからの取組内容
3	■従業員の安全と健康維持の確保 - 健康保険組合より健康優良企業認定書「銀の認定」を取得 - 健康診断率 100%の達成 - 健康増進啓蒙活動、全社イベントの開催	次のステップとして、健康経営優良法人の認定取得を目指し、今後も健康診断受診率 100%を維持し、啓発活動やイベントを継続的に開催することで、従業員の健康意識向上に努めます。
5	■ダイバーシティを推進、風土改革に向けた取組みを実践 - 多様な人材の雇用促進 - 女性活躍推進 - 男性社員の育児休業取得推進	女性社員のキャリアアップ、リーダーシップを発揮できる機会を増やすことで、組織全体の活性化を目指します。 男性社員が積極的に育児に参加できる環境を整備支援し、多様な働き方を推進し、組織全体のワークライフバランスの向上を目指します。
8	■働きやすい職場環境づくり - 柔軟な働き方の推進 - キャリア形成・能力開発の支援	従業員の多様なライフスタイルやニーズに対応するため、テレワークや時差出勤など、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方を積極的に導入・推進します。 従業員が自身のキャリアビジョンを描き、それを実現できるよう、研修プログラムの充実、資格取得など、多角的な支援を行います。
9	■デジタル技術を活用した事業モデル 環境ソリューションの提供	デジタル技術と AI 技術を融合させ、社内実践を通じて新たなソリューションを創出し、品質の高い製品・サービスをお客様へ提供できるよう努めます。
13	■グリーン購入の推進 環境負荷の低減を目指し、事務用品をはじめとする購入品において、グリーン製品の選択を積極的に推進	環境負荷低減のためグリーン購入をさらに徹底するとともに、紙の使用量削減に向けて電子化を推進します。
16	■健全な企業経営に向けた規範やルールの確立 e ラーニングによる全社教育の実施	引き続き企業理念・行動規範の明確化と浸透のため、e ラーニングの実施や全体会議を通じた継続的なメッセージ発信を行います。
17	■事業活動と企業活動を連携させ、パートナーと共創し SDGs に取り組む	パートナー連携強化を継続し、企業活動の更なる推進と社会課題解決への貢献に努めます。