

おおた健康経営事業所認定基準

区分	項目	認定基準			評価のポイント				
		50人以上の事業所	10人以上 50人未満の事業所	10人未満の事業所					
ブロンズ	I 労働関連法の遵守等	必須			認定の前提要件として、法遵守等を誓約できるか				
	II 健康経営に関する宣言	必須			健康経営に係る明文化の内容が具体的か 明文化の内容が具体的である(「安全」「幸せ」のみの表現は×)				
	III 経営者の意思の具現化	必須			健康経営に係る意思の具現化が取組に現れているか				
シルバー	ブロンズの基準をクリアし、さらに「IV 健康経営推進体制」「V 健康課題の把握と取組」の各項目で基準を満たすことが必要								
	IV 健康 経営 推進 体制	1 健康維持・増進の担当者	必須			2項目以上該当	組織図や分担当など、任命されている担当者が客観的に明らかか		
		2 組織の位置付け	必須	2項目以上該当	2項目以上該当		委員会設置要綱や会議録など要件が整った会議体であるか		
		3 日常の健康状態の把握	2項目以上該当				日頃より、管理者が従業員の健康状態に配慮しているか		
		4 健康診断結果の産業医の意見聴取					産業医を活用しているか		
		5 協会けんぽ等との連携					連携状況が明らかか		
		6 外部の専門家の活用					セミナーのチラシ、相談記録等で専門家の活用状況が明らかか		
		7 従業員への情報提供					ポスター等で、健康情報の提供状況が明らかか		
		8 病気の治療と仕事の両立支援					制度や取組内容が明らかか		
		9 女性特有の健康課題への対応					制度や取組内容が明らかか		
	V 把握 健康 と取 組の 課題	1 定期健診受診率の把握				必須			2項目以上該当
		2 40歳以上従業員の特定健診受診率		2項目以上該当	1項目以上該当	必須			
		3 要指導及び要医療になった従業員の把握							
		4 従業員のストレスチェックの結果把握							
5 従業員の健康状況、生活習慣、勤務状況等									
6 健康課題の把握と取組		必須	把握された課題に対し、具体的な取組がなされているか 健康課題を把握できていない場合、自動的にブロンズランク						
シルバーの基準をクリアし、さらに「VI 取組結果」「VII 快適な職場づくりの形成」の各項目で全ての基準を満たすことが必要									
ゴールド	VI 取組 結果	1 取組内容の振り返りの実施	必須			取組結果を定性的かつ定量的に評価しているか 今後の取組内容に継続性が期待できるか 取組の継続により、今後、数値の改善等が期待できるか PDCAサイクルが確保されているか			
		2 取組による従業員の変化の把握	必須						
		3 取組によるデータの変化の把握	必須						
		4 今後の目標・取組の策定と組織の合意形成	必須						
	VII 快適 な職 場づ くりの 形成	1 職場の環境安全への取組	必須			職場における労働者の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成するための取組が行われているか			
		2 暴言・暴力・ハワハラ・セクハラへの対応	必須						
		3 部下への相談・助言の体制整備	必須						
		4 受動喫煙防止に取り組んでいる	必須						
		5 事業所の喫煙率の把握	回答必須						
		6 喫煙率低下に向けて取り組んでいる	チャレンジ(任意)				ゴールドをお申込みの事業所はぜひ推進してください		